**Аналитическая информация к отчету по коллективно-договорной кампании за отчетный период для МПО.**

Местные профсоюзные организации представляют вместе с соответствующей формой отчетности **развернутую информацию** об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения соглашения и коллективных договоров.

**Аналитическая информация должна содержать:**

- информацию о выполнении действовавших в отчетном году соглашения(ий) и коллективных договоров;

- информацию о ходе проводимых в отчетном году коллективных переговоров;

- информацию о содержании заключенных в отчетном году соглашения(ях) (изменений и дополнений) и коллективных договоров (изменений и дополнений).

**2.** При подведении итогов выполнения действовавшего(их) в отчетном году соглашения(й) и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашения(й) (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников, с которыми сталкивается профсоюзная организация.

1. **Отчёт о выполнении соглашения(ий) (коллективных договоров) может иметь следующую структуру:**

* обязательства в области экономической политики;
* обязательства в области оплаты труда;
* обязательства в области содействия занятости;
* обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
* обязательства в области охраны труда;
* обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

1. Кроме того, **в информации необходимо отразить следующие данные**:

- информацию о приоритетных направлениях работы в рамках социального партнерства на предстоящий период;

- информацию об оценке эффективности социального партнерства в регионе в отчетном году по основным направлениям деятельности;

- взаимодействие с социальными партнерами в решении задач развития кадрового потенциала образовательных организаций;

- информацию о порядке и формах осуществления контроля за выполнением обязательств, принятых Сторонами в рамках региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров;

- проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.;

- практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- проблемы разработки проекта(ов) и заключения соглашения(ий) (изменений и дополнений), степень учёта предложений профсоюза;

- роль информационной деятельности профсоюза при проведении коллективных переговоров и реализации соглашения(ий) (коллективных договоров);

- предложения по развитию социального партнерства (при этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашения(ий).