**Приложение № 2**

**ТАБЛИЦА КРИТЕРИЕВ**

**рейтинга местной профсоюзной организации**

 ***(применяется при заполнении таблицы самооценки по форме Р1-МПО)***

**ФОРМА К1-МПО**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | НАПРАВЛЕНИЯ  | ПОКАЗАТЕЛИ  | БАЛЛЫ |
| 1. | **Планирование работы** | **1.1.Наличие:**1.1.1. перспективного плана, программ развития (на срок полномочий) 1.1.2. текущего плана (месячный, квартальный, полугодовой, годовой) | 10 баллов5 баллов |
| 2. | **Динамика профсоюзного членства** | 2.1. Охват профсоюзным членством (%) | за каждый процент по 1 баллу |
| 2.2. Положительная динамика членства за 1 год (в %) или сохранение стабильности на уровне не ниже среднего по Профсоюзу | есть - 20 балловнет - 0 баллов |
| 2.3. Выход из Профсоюза по личным заявлениям | есть выход – 0 балловнет выхода – 10 баллов |
| 3. | **Практика организацион-но-уставной работы** | 3.1. Общее количество основных (с обсуждением) вопросов, рассмотренных на заседаниях профорганов по всем направлениям деятельности организации *(исключая текучку: (ходатайства, проведение мероприятий, утверждение рабочих планов различных мероприятий, материальную помощь и вопросы по награждению)* | за каждый вопрос по 1 баллу |
| 3.2. Изучение и обобщение практики работы первичных организаций Профсоюза в отчётном году | за каждый обобщённый опыт 5 баллов |
| 3.3. Наличие открытого (публичного) отчёта организации | 10 баллов |
| 3.4. Размещение открытого (публичного) отчёта организации на сайте организации или в открытом доступе (как, указать) | 5 баллов |
| 3.5. Наличие социального паспорта организации | 10 баллов |
| **3.6. Обучение профактива**:3.6.1. Наличие программ(ы) обучения различных категорий актива | 10 баллов за каждую программу |
| 3.6.2. Количество прошедших обучение по всем категориям актива в % от общего кол-ва актива. | за каждый процент по 1 баллу |
| 3.6.3. Общее кол-во обученных по всем категориям актива на мероприятиях обкома или ЦС Профсоюза | за каждого обученного по 1 баллу |
| 4. | **Делопроизводство** | **4.1.Наличие:**4.1.1. Номенклатуры дел | 5 баллов |
| 4.1.2. Своевременно оформленных протоколов Конференций, заседаний выборных органов, распоряжений председателя *(Распоряжение Председателя оформляется в одну годовую подшивку)* | за каждый протокол по 2 балла |
| 4.2. Организация архивного хранения документов (наличие места, сохранность, упорядоченность и проч.) | 10 баллов |
| 5. | **Работа с педагогической молодежью** | 5.1. Наличие Молодежного совета МПО | 10 баллов |
| 5.2. Проведение **плановых** мероприятий Молодежных советов на уровне местной организации (форумы, слёты, школы, конкурсы и др.) | по 1 баллу за каждое мероприятие |
| 5.3. Кол-во молодых педагогов, принимающих участие в реализации областной программы Вектор П, в мероприятиях обкома Профсоюза на уровне региона | по 1 баллу за каждого участника  |
| 6. | **Экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов** | Участие **в публичном** рассмотрении проектов нормативных документов на муниципальном уровне *(слушания в Представительном собрании, внесение предложений, поправок и проч.)* | за каждый проект по 10 баллов |
| 7. | **Анализ и контроль выполнения нормативно-правовых актов в сфере образования** | 7.1. Участие в региональных мониторингах, опросах | за каждый - 10 баллов |
| 7.2. Проведение своих социологических исследований, например, при подготовке различных вопросов  | 10 балловза каждое исследование |
| 8. | **Представительские функции** | **8.1. На муниципальном уровне:** 8.1.1. Участие в работе Представительного собрания, комиссий (советов) при администрации муниципального образования, органов управления образованием, деятельность которых так или иначе затрагивает интересы и права работающих в образовательных организациях | за каждое участие по 5 баллов |
| 8.1.2. Участие в работе по подготовке проектов нормативных правовых актов, касающихся отрасли образования. | за каждое участие по 5 баллов |
| 9. | **Контроль за соблюдением трудового законодательства РФ** | 9.1. Наличие в МПО внештатного правового инспектора, перспективного планирования его работы | 10 баллов |
| 9.2. Общий процент образовательных организаций, охваченных проверками по соблюдению законодательства о труде, ТК РФ *(в том числе по линии правовой инспекции труда, комитетов местных организаций)* | за каждый процент по 1баллу |
| 9.3. Участие внештатного правового инспектора в мероприятиях обкома Профсоюза | За каждое мероприятие по 1 баллу |
| 10. | **Мероприятия по охране труда** | 10.1. Наличие в МПО внештатного технического инспектора, перспективного планирования его работы | 10 баллов |
| 10.2. Наличие уполномоченных по охране труда в образовательных организациях | В 90-100% - 10 баллов, менее 90% - 0 |
| 10.3. Общий процент организаций, охваченных проверками по охране труда технической инспекцией *(в том числе и по линии внештатных инспекторов и комитетов местных организаций)* | за каждый процент по 1баллу |
| 10.4. Участие внештатного технического инспектора в мероприятиях обкома Профсоюза | За каждое мероприятие по 1 баллу |
| 11. | **Конкурсные мероприятия** | 11.1. Участие в конкурсных и других мероприятиях, проводимых Общероссийским Профсоюзом образования, областной организацией, в том числе в Интернет-конкурсах, в МПШ и проч. | за каждое участие по 1 баллу (перечислить) |
| 11.2. Организация и проведение собственных конкурсов и смотров (перечислить) | за каждый конкурс по 10 баллов |
| 11.3.Участие в организации на муниципальном уровне профессиональных конкурсов («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют» и др.) | за каждое участие по 5 баллов |
| 12. | **Социальное партнёрство** | 12.1. Наличие заключённого отраслевого муниципального Соглашения  | 20 баллов |
| 12.2. Процент ППО, заключивших коллективные договоры | за каждый процент по 1 баллу |
| 12.3. Наличие на муниципальном уровне **дополнительных** льгот работающим в отрасли образования  | за каждую льготу – 20 баллов |
| 13. | **Формы социальной поддержки членов Профсоюза** | 13.1. Участие МПО в реализации областной программы «Оздоровление»: |  |
| - направление на отдых по квоте обкома Профсоюза; | выполнение квоты – 10 баллов |
| - направление на отдых на условиях софинансирования; | за каждого – 1 балл |
| - иные формы оздоровления и отдыха, соц. поддержки (перечислить) | за каждую – 10 баллов |
| 13.2. Вовлечение членов Профсоюза в деятельность кредитно-потребительского кооператива «Образование»  | за каждого – 1 балл |
| 14. | **Информационная работа** | 14.1. Наличие сайта МПО и его регулярное обновление | 10 баллов |
| 14.2. Процент ППО, имеющих странички на сайтах образовательных организаций | за каждый процент – 1 балл |
| 14.3. Присутствие организации в социальных сетях | 10 баллов |
| 14.4. Наличие публикаций о деятельности организации в СМИ | за каждую – 5 баллов |
| 15. | **Финансово-хозяйственная деятельность** | 15.1. Наличие сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета | 10 баллов |
| 15.2. Правильность составления финансовой отчетности организации | до 20 баллов |
|  **ИТОГОВОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ:** | «\_\_\_\_\_\_\_\_\_» |