**Материалы Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования**

|  |
| --- |
| **ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ** |

**Каков общий порядок проведения отчётов и выборов?**

Отчёты и выборы в профсоюзных организациях начинаются с профсоюзных групп, профсоюзных организаций структурных подразделений образовательных учреждений. Затем отчитываются выборные органы первичных, местных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Завершает отчётно-выборную кампанию в Профсоюзе очередной VII Съезд Профсоюза.

Такой порядок не случаен. Ведь начинают формироваться профсоюзные органы с низовых структурных звеньев с профгрупп, а в территориальных организациях с первичных организаций Профсоюза. Кроме того, этот порядок позволяет наиболее полно обобщить практику и опыт работы организаций Профсоюза по реализации уставных задач, а также позволяет в отчётных докладах вышестоящих профсоюзных органов и решениях конференций, Съезда Профсоюза учесть мнения, предложения, которые вносились на всех уровнях профсоюзной структуры.

**Может ли профком установить дату проведения отчетно-выборного собрания (конфе­ренции) вне сроков, установленных вышестоящими профсоюзными органами?**

Не может. В силу ст.18 (п.1) и ст.28 (п.1), а также ст.14 (п.6) Устава Профсоюза, которой установлено, что профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически **в единые сроки**, определяемые соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза, проводят отчеты и выборы.

**Можно ли отложить проведение отчетно-выбор­ного собрания (конференции) в первичной проф­союзной организа­ции на неопределенный срок по ува­жительной причине?**

Отложить проведение отчётно-выборного собрания (конфе­ренции) первичной профсоюзной организации на неопределен­ный срок нельзя.

По согласованию с вышестоящим выборным профсоюзным органом возможен перенос собрания (конференции), но только в пределах тех сроков, которые определены для проведения отчётно-выборной профсоюзной конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза.

**Как и каким органом устанавливается норма избрания делегатов на профсоюзную конференцию?**

Нормы представительства и порядок избрания делегатов на конференции первичных организаций Профсоюза определяются соответствующим выборным коллегиальным руководящим профсоюзным органом (комитетом организации).

Норма представительства устанавливается от общей численности членов Профсоюза и должна быть единой для организаций структурных подразделений. Скажем, если норма представительства 1 делегат от 100 членов Профсоюза, то, например, в профсоюзной организации структурного подразделения вуза, насчитывающей 300 человек, должно избираться 3 делегата. В организации с 608 членами Профсоюза должно избираться 6 делегатов. Если же в организации на учёте состоит меньше членов Профсоюза, то избирается один делегат.

В региональных (межрегиональных) организациях, с разветвлённой структурой, когда наряду с местными организациями непосредственно в структуру входят и первичные профсоюзные организации можно устанавливать норму представительства для каждого вида профсоюзных организаций:

для территориальных (местных) профсоюзных организаций;

для первичных профсоюзных организаций, имеющих права территориальной;

для всех остальных первичных профсоюзных организаций.

Поскольку молодёжь, в особенности студенты, составляют в Общероссийском Профсоюзе образования значительную долю общего состава, то выборные руководящие профсоюзные органы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза при установлении нормы представительства делегатов от первичных профсоюзных организаций студентов, имеющих права территориальной, должны учитывать это обстоятельство. Центральным Советом Профсоюза рекомендуется, чтобы в составе делегатов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза насчитывалось не менее 20 % студенческой молодёжи.

**Может ли профсоюзный комитет при установле­нии нормы представительства для избрания делегатов конферен­ции не учитывать численный состав нерабо­тающих пенсионеров?**

Не может. Неработающие пенсионеры, являющиеся членами Профсоюза и уплачивающие членские взносы в установленном размере, обладают такими же правами, как и другие члены Профсоюза.

**Председатель контрольно-ревизионной комиссии не из­бран делегатом конференции. Имеет ли он право участвовать в голосовании при принятии решений?**

Председатель контрольно-ревизионной комиссии (КРК) имеет ста­тус делегата конференции (ст. 14 (п.6.4.) Устава Профсоюза) и, следовательно, имеет право участвовать в работе конференции в качестве делегата.

**Можно ли заменить делегата конференции иным чле­ном Профсоюза, если за время после его избрания и до начала конференции у делегата возникли обстоя­тельства, не позво­ляющие ему участвовать в работе конференции? Кто это может сделать?**

Можно, но своевременно и только решением того профсоюзного органа, ко­торый в соответствии с Уставом Профсоюза имеет право избрания делегатов.

**Имеет ли право избранный делегат по доверенно­сти пе­редавать свое право на участие в конференции дру­гому делегату или иному члену Профсоюза?**

Не имеет. Только лично делегат может реализовать предос­тавленное ему право быть делегатом и участвовать в принятии решения конференции.

**Председатель профсоюзной организации, его за­мести­тели, пред­седатель КРК являются по должности делега­тами конференции. Можно ли расширить этот спи­сок, включив, например, в него главного бух­галтера, другого работника ап­парата?**

Расширять перечень должностей, приведенный в ст.14 (п.6.4.) Устава Профсоюза, нельзя. Он закреплен как исчерпывающий.

**Кто определяет полномочность делегатов от­четно-вы­борной конференции? Кто и по каким осно­ваниям может признать полномочия делегата недей­ствительными?**

Полномочия делегатов отчётно-выборной конференции про­веряются рабочим органом, избираемым конференцией - мандат­ной комиссией.

Если при избрании отдельных делегатов допущены наруше­ния, мандатная комиссия должна внести на обсуждение конфе­ренции аргументированное мнение о признании полномочий этих делегатов недействительными.

Конференция рассматривает доклад мандатной комиссии и принимает окончательное решение о признании или непризнании полномочий делегатов.

**Кем и какое решение принимается, если при со­зыве соб­рания, конференции нет кворума? Со­храняются ли в этом случае полномочия избранных делегатов?**

При отсутствии кворума собрание (конференция) при­знаётся несостоявшейся.

В таком случае выборный коллегиальный руководящий орган первичной или территориальной организации Профсоюза должен собраться в оперативном порядке и принять решение о новой дате собрания или конференции, осуществить его подготовку, обеспечить явку членов Профсоюза (делегатов).

Полномочия избранных делегатов сохраняются на весь период проведения конференции.

**Может ли делегат покинуть конференцию в связи с воз­никшими обстоятельствами личного ха­рактера? Как это сделать правильно?**

При возникновении неотложных обстоятельств делегат дол­жен поставить об этом в известность рабочий президиум конференции. По предложению президиума конференция может разрешить деле­гату покинуть конференцию, не лишая его полномочий. При этом изменяется количество делегатов, принимающих участие в засе­дании для подсчёта кворума и проведения голосования.

**Может ли делегат конференции или группа деле­гатов покинуть конференцию в знак несогласия с ходом конферен­ции или принимаемыми на конференции ре­шениями? Что за этим может последовать?**

Участие в конференции избранных делегатов является для члена Профсоюза обязанностью.

Конференция вправе принять решение о прекращении полно­мочий делегатов, самовольно покинувших конференцию и таким образом срывающих её работу.

При определении наличия кворума и подсчёте голосов должны быть соответственно уменьшены число полномочных делегатов (избранных на конференцию и являющихся делегатами по статусу) и число делегатов, принимающих участие в заседании конференции на момент голосования. Например, полномочных делегатов – 100, зарегистрировались 90 делегатов, принято ре­шение о прекращении полномочий 10 делегатов.

Минимальным кворумом конференции следует считать 60 делегатов:

(100 – 10) × 2/3 = 60,0).

Минимальное количество голосов, необходимых для принятия решений, составит 46.

**Можно ли по завершении конференции продлить полно­мочия делегатов на весь срок полномочий вы­борных ор­ганов на случай возникновения необходимости проведения внеочередной конференции?**

Здесь возможны два подхода, но важно понимать с какой целью это делается:

**Вариант 1.**

Продлять полно­мочия делегатов конференции с целью придания конференции статуса постоянно дейст­вующего руководящего органа на срок полномочий, нельзя. В противном случае будет нарушение Устава Профсоюза и федерального законодательства, поскольку в первичной или территориальной организации Профсоюза в ка­честве постоянно действующего руководящего органа действует комитет (совет) организации Профсоюза.

Делегаты очередной отчётно-выборной конференции избираются для решения статусных вопросов повестки дня конференции (отчёты, выборы профсоюзных органов и др.).

**Вариант 2.**

Продлять полно­мочия делегатов конференции можно, но только с целью придания конференции функции постоянно действующего собрания делегатов, как консультативной, вспомогательной площадки, на которой можно реализовывать уставную норму по проведению ежегодных промежуточных отчётов комитета о проделанной работе (п.5.9 ст. 14 Устава Профсоюза) или организовывать дискуссии по актуальным вопросам развития профсоюзной деятельности, поиска инновационных форм профсоюзной работы и т.д.

Одним словом, подобные собрания делегатов не могут считаться внеочередными конференция, а тем более рассматривать статусные уставные вопросы по выборам профсоюзных органов.

**Какой минимальный кворум возможен для работы конференции? Например, на конференцию профсоюзной организа­ции избрано 86 делегата.**

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее 2/3 избранных делегатов ( ст. 14 (п.4.1.Устава Профсоюза).

Следовательно, минимальный кворум в приведённом примере составит 58 человек.(86 × 2/3 = 57,3).

**Можно ли поручить ведение собрания (конферен­ции) представителю вышестоящего профсоюзного ор­гана?**

Собрание или конференция это высший орган организации Профсоюза, а поскольку у профсоюзной организации имеется легитимно избранный руководитель (председатель), то он открывает и вправе вести собрание или конференцию. Вместе с тем, в профсоюзной практике для ведения собраний (конференций) в качестве рабочего органа избирается президиум.

Председательствующий собрания (конференции) определя­ется рабочим президиумом собрания (конференции).

Поэтому никаких ограничений на ведение собрания (конференции) не существует.

**Может ли собрание (конференция) не согла­ситься с предварительно подготовленной пове­сткой дня и утвердить новую или внести в нее изме­нения, дополнения?**

Проведение собрания (конференции) готовит постоянно действующий коллегиальный руководящий профсоюзный орган (комитет (совет). Это его уставная обязанность, а потому комитет (совет) раз­рабатывает и вносит на собрание (конференцию) проект повестки дня, регламент и другие необходимые материалы.

Со­брание (конференция) как высший орган организации может внести в повестку изменения, дополнения, но полностью не согласиться с подготовленными проектами может только в случае, когда выборный орган явно проявил неуважение к конференции или собранию и формально отнёсся к своим обязанностям при её подготовке, чего в реальной практике в такой мере не бывает.

**Что нужно сделать, если в ходе работы конферен­ции первичной (территориальной) организа­ции Профсоюза по тем или иным причинам не все во­просы повестки дня были рас­смотрены, а продолжить ее работу по объективным причи­нам невозможно?**

**Нужно ли созывать новую конференцию или можно провести второй этап этой конференции?**

Естественно, полномочия делегатов со­храняются до окончания работы конференции и рассмотрения всех вопросов повестки дня.

Если конференция рассмотрела не все вопросы, то просто объявляется пе­рерыв в ее работе. Созывается заседание комитета (совета) организации Профсоюза, на которой опреде­ляется новая дата и время продолжения конференции и проводится не­обходимая работа по обеспечению ее работы для рассмотрения оставшихся вопросов повестки дня.

Таким образом, новую конференцию созывать не нужно.

**Может ли профсоюзный комитет первичной или комитет терри­тори­альной организации Профсоюза избираться по принципу прямого делегирования?**

Устав Общероссийского Профсоюза образования ( п.5 ст. 14) предусматривает возможность формирова­ния руководящих профсоюзных органов первичных и территориальных профсоюзных организаций прямым делеги­рованием в порядке, определяемом комитетом (советом).

**Какова последовательность действий при форми­рова­нии выборного органа прямым деле­гированием?**

Формирование профсоюзного органа прямым делегирова­нием должно проходить в следующей последовательности:

Профсоюзный комитет первичной, комитет (совет) территориальной организации принимает решения:

о созыве отчётно-выборного собрания (конференции);

о формировании руководящего профсоюзного органа прямым делегиро­ванием и квоте для структурных подразделений по из­бранию представителей в его состав.

Структурные организации избирают своих представите­лей в состав профсоюзного комитета.

Собрание (конференция) организации Профсоюза:

принимает решение (по предложению) профсоюзного органа о формировании профсоюзного комитета прямым делегированием;

по докладу мандатной комиссии о подтверждении полно­мочий представителей структурных организаций, избранных в состав профсоюзного органа, принимает решение о количест­венном и персональном составе выборного коллегиального руководящего профсоюзного органа (комитета (совета).

**Насколько правомерно решение сформировать профсо­юзный комитет только из председателей профсоюзных организаций структурных подразделений (профбюро), а комитет территориальной организации – из числа председателей первич­ных профсоюзных организаций?**

Такое решение не правомерно, хотя по существу комитет может быть сформирован из председателей нижестоящих профсоюзных структур, если, реализуя своё право избирать и быть избранным в состав профсоюзных органов член Профсоюза голосовал за избрание в состав вышестоящего профоргана председателя своей организации.

То есть, собрание структурной профсоюзной организации должно избрать своего предста­вителя в состав вышестоящего профсоюзного органа, им может быть и пред­седатель этой организации.

В состав коллегиальных органов территориальной организа­ции Профсоюза также должны входить представители первичных профсоюзных или местных профсоюзных организаций. Ими могут быть и председатели.

Вместе с тем, в крупных территориальных организациях Профсоюза, имеющих разветвлённую структуру и избираемые по принципу прямого делегирования, могут быть сформированы большие по количеству комитеты (советы), что приведут к усложнению управления работой таким комитетом.

Поэтому, важно определить оптимальный количественный состав комитета (совета) особенно местной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а затем определять пути формирования профоргана.

Возможны различные варианты:

делегирование от всех профсоюзных организаций своих представителей;

делегирование части представителей от крупных организаций на собраниях;

избрание другой части единых представителей на самой конференции (смешанный вариант);

делегирование по квоте от групп профсоюзных организаций на кустовых собраниях (конференциях) и т.д.

В таком случае важно, чтобы были реализованы все организационные этаны выдвижения и делегирования представителей, закреплённые постановлениями соответствующих профсоюзных органов.

**В каких случаях допускается голосование по выбо­рам коллегиального органа «списком»?**

Устав Профсоюза не запрещает голосование «списком», если это решение принято собранием (конференцией). А такое решение может быть принято только в том случае, если число кандидатур в списке для голосования совпадает с количествен­ным составом комитета (совета), предварительно утвержденным конферен­цией. Это решение должно приниматься только единогласно.

**Какое решение необходимо принять, если ни один из кан­дидатов на должность председателя организации Профсоюза в резуль­тате голосова­ния не смог набрать необходимое боль­шинство голосов?**

В этом случае проводится повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов.

Если в результате повторного голосования ни один из канди­датов не получил необходимого количества голосов, то по реше­нию собрания ( конференции) проводится новое выдвижение, об­суждение и голосование.

**В ходе конференции не удалось избрать председа­теля организации Профсоюза. Может ли конференция своим решением поручить профсоюзному комитету избрать председателя на своем заседании из числа членов профсоюз­ного коми­тета?**

Не может. В соответствии с Уставом Профсоюза избрание профсоюзных органов относится к исключительной компетенции собрания (конференции).

Кроме того, в соответствии с ФЗ «О некоммерческих организациях» (ст.29) избрание руководящих и исполнительных органов организации должно осуществляться на высшем органе организации.

Поскольку председатель профсоюзной организации - единоличный исполнительный орган организации, то он должен избираться только на собрании (конференции) организации Профсоюза,

**Что делать, если в результате голосования в со­став профсоюзного органа избрано больше утвер­жденного количе­ственного состава?**

Если в результате голосования требуемое число голосов на­брало большее число кандидатур, чем установлено собранием (конференцией), то избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

Например, было установлено избрать профсоюзный комитет в составе 25 человек. В результате голосования более 50% голосов набрали 27 кандидатов. Избранными считаются 25 кандидатов, на­бравших наибольшее число голосов.

**В результате голосования в состав профсоюзного ор­гана избрано меньше утвержденного количествен­ного со­става. Какие решения необходимо принять?**

Если в результате голосования в состав профсоюзного ор­гана избрано меньше его членов, чем было установлено, собра­ние (конференция) открытым голосованием может принять решение об утверждении состава профсоюзного органа в количе­стве, соответствующем результатам голосования.

Например, было установлено избрать профсоюзный коми­тет в составе 15 человек. В результате голосования более 50% голосов набрали 13 кандидатов. Эти 13 кандидатов считаются избранными. С учетом этого собрание (конференция) от­крытым голосованием принимает решение об утверждении со­става профсоюзного органа в количестве 13 человек.

В случае если собрание (конференция) примет ре­ше­ние об оставлении установленного ранее количественного со­става профсоюзного органа, следует провести доизбрание членов профсоюзного органа до установленного количественного со­става.

**В каком количественном составе избирается кон­трольно-ревизионная комиссия первичной или территориальной орга­низации Профсоюза?**

Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций являются органами единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, взаимодействуют между собой, подотчетны соответственно собранию, конференции.

Количественный и персональный состав контрольно-ревизионной комиссии определяются собранием, конференцией соответствующей организации Профсоюза.

Контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза  являются правомочными при наличии в их составах не менее 50% избранных её членов (п.9 Положения о КРО Профсоюза).

Однако в случае уменьшения количественного состава контрольно-ревизионной комиссии до величины менее 50% избранных ее членов, проверку финансовой деятельности соответствующих выборных профсоюзных органов проводят:

в первичной профсоюзной организации – контрольно-ревизионной комиссией соответствующей территориальной (местной, региональной, межрегиональной) организации Профсоюза;

в местной (городской, районной и иной на муниципальном уровне) организации Профсоюза – контрольно-ревизионной комиссией соответствующей региональной, межрегиональной организации Профсоюза;

в региональной, межрегиональной организации Профсоюза – Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза (п.10 Положения о КРО Профсоюза).

**Какие бюллетени голосования считаются недей­стви­тельными?**

При проведении закрытого голосования используются только бюллетени, подготовленные счетной комиссией.

Недействительными признаются бюллетени, по которым не­возможно установить волеизъявление делегатов:

при выборах председателей первичных, территориальных организаций Профсоюза, если в бюллетене оставлено более одной кандидатуры;

при выборах коллегиальных органов – бюллетени, в кото­рых количество голосов, поданных «за» избрание кандидатов, больше утвержденного количественного состава выборного ор­гана.

**Может ли участник собрания, делегат конферен­ции проголосовать против всех кан­дидатов, включенных в список для тайного голосования? Считается ли такой бюл­летень действитель­ным?**

Участник собрания, делегат конференции может про­голосовать против всех кандидатов, а его бюллетень следует при­знать действительным, т.к. по нему можно определить волеизъ­явление участника собрания, делегата конференции.

**Что должна сделать счетная комиссия, обнару­жив бюллетень, в который вписаны дополнительные фамилии?**

Поскольку голосование проводится только по кандидатурам, выдвинутым, обсужденным и внесенным в бюллетени для голо­сования, дополнительно внесенные делегатами кандидатуры счетной комиссией не рассматриваются и в протоколы не вно­сятся.

**Как определяется количество делегатов, приняв­ших уча­стие в заседании, при подсчете результатов закрытого голосования: по количеству выданных бюл­летеней, по количе­ству бюллетеней в избирательном ящике, по данным послед­ней регистрации?**

Для принятия решения по итогам голосования счетная комис­сия пользуется результатами последней перед голосованием ре­гистрации делегатов конференции.

При необходимости мандатная комиссия проводит дополни­тельную перерегистрацию делегатов, принимающих участие в работе конференции на момент начала процедуры тайного голо­сования и информирует о результатах конференцию и счетную комиссию.

**В каких случаях собрание (конференция) не должны утверждать протоколы счетной комиссии?**

Собрание (конференция) не должны утверждать прото­колы счетной комиссии в случае, если при организации и прове­дении тайного голосования комиссия допустила грубые наруше­ния Устава Профсоюза, повлиявшие на итоги голосования.

Например:

отсутст­вие кворума членов счетной комиссии;

выдача бюллетеней для голосования без росписи в списке участников собрания (делега­тов конференции);

подтасовка результатов голосования (при обнаружении);

ошибки в подсчете голосов.

В этом случае собрание (конферен­ция) признает выборы не состоявшимися и принимает ре­шение о проведении новых выборов.

В случае, если счетная комиссия правильно провела подсчет голосов, но при этом приняла ошибочное решение по результатам голосования, собрание (конференция) самостоятельно принимает решение по существу рассматриваемого вопроса.

**Что делать, если после проведения закрытого го­лосова­ния часть делегатов конференции ушла, и нет кво­рума для утверждения протокола счетной комис­сии?**

В таком случае необходимо проинформировать делегатов конференции о ре­зультатах работы счетной комиссии и прервать работу конферен­ции (объявить перерыв).

Полномочия делегатов сохраняются. При обеспечении кворума конференция продолжит работу и ут­вердит протоколы счетной комиссии.

**В каких случаях в первичной профсоюзной органи­зации проводится отчётно-выборное собрание, а в каких – конфе­ренция?**

Отчеты и выборы профсоюзных комитетов, контрольно-реви­зионных комиссий проводятся на общих профсоюзных собраниях или конференциях первичных профсоюзных организаций.

Первичные профсоюзные организации, имеющие права территориальной, проводят выборы на конференциях.

Первичные профсоюзные организации в которых отсутствуют возможности созыва общего собрание и ощущаются сложности с обеспечением кворума (отсутствие необходимых помещений, разобщённость и разбросанность структур (филиалов) и др. по решению исполнительных органов вышестоящих организаций Профсоюза могут проводить отчёты и выборы на конференциях.

При этом избранный на конференцию делегат должен представлять не свое личное мнение, а позицию, выработан­ную на собрании профсоюзной группы, организации структурного подразделения, которым он избирался.

**Где избирается заместитель председателя: на собра­нии (конференции) или на заседании кол­легиального руководящего органа?**

Заместителя (заместителей) председателя профсо­юзной организации избирает коллегиальный, постоянно действующий руководящий профсоюзный орган (комитет ( совет) по предло­жению председателя.

**За полтора года до отчетно-выборной конферен­ции со­стоялась внеочередная конференция, на которой был избран новый председатель организации Профсоюза вза­мен ушедшего с этой ра­боты. После избрания он перешел на освобождённую долж­ность председателя, и с ним был заключен трудовой договор на 5 лет. Нужно ли на очередной конферен­ции ставить вопрос об избрании председателя профсоюз­ной организации, если у прежнего председателя тру­довой договор истекает только через три с половиной года? Если же избра­ние состоится, и изберут другую кандидатуру, как следует оформлять расторжение трудового договора с прежним пред­седателем?**

Сроки полномочий всех выборных органов организации Профсоюза должны совпадать. Заключение трудового договора с председателем на 5 лет было неправомерным, он дол­жен был избираться на срок до проведения очередного отчетно-выборного собрания (конференции) и трудовой договор с пред­седателем должен был заключаться на указанный срок (п.3 ст. 15 Устава Профсоюза).

Если председатель будет переизбран на новый срок, то с ним продляется трудовой договор до очередной отчётно-выборной конференции.

Если же эти полтора года до конференции не позволили председателю проявиться в полной мере и он был переизбран, то с ним досрочно расторгается трудовой договор (п.4 ст.15 Устава Профсоюза).

**В каких случаях могут быть досрочно прекращены полномочия председателя организации Профсоюза?**

1. В соответствии с п.4 ст. 15 Устава Профсоюза полномочия председателя организации Профсоюза, их заместителей прекращаются досрочно в случаях:

прекращения членства в Профсоюзе;

подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

увольнения по инициативе избравшего органа;

по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Решение о досрочном прекращении полномочий оформляется постановлением собрания, конференции соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке (на внеочередной конференции). Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения установленного срока полномочий соответствующего профсоюзного органа.

**В связи с чем Уставом Профсоюза устанавлива­ется раз­личная норма для принятии решений собранием (конферен­цией) первичной профсоюзной организации?**

Принцип простого большинства устанавливается Уставом Профсоюза для принятия основной части решений. Решения соб­рания, конференции считаются принятыми, если за них проголо­совало более половиныучастников собрания (делегатов конфе­ренции, принимающих участие в заседании) при наличии кво­рума.

Принцип квалифицированного большинства (2/3) устанавливается для принятия решений, имеющих особо важное значение для дея­тельности организации Профсоюза.

Такая норма устанавливается Уставом Профсоюза, когда решаются вопросы досрочного прекращения полномочий профсоюзных органов (п.4 ст.20, п.4 ст.30 Устава Профсоюза), ликвидации организации Профсоюза (п.1. ст. 46 Устава Профсоюза), применения профсоюзных взысканий (п.4 ст.12 Устава Профсоюза).

**Как готовится отчётный доклад профсоюзного органа, какова общая схема доклада председателя организации Профсоюза?**

Отчётный доклад любого профсоюзного органа должен:

во-первых – раскрывать деятельность руководящего коллегиального профсоюзного органа (комитета) за отчётный период по реализации уставных задач, выполнению постановления предыдущей отчётно-выборной конференции или собрания;

во-вторых, на основе глубокого анализа предыдущей работы уточнить имеющиеся резервы и упущения и определить ближайшие и перспективные цели и задачи, а также конкретные меры по устранению недостатков и развития деятельности организации Профсоюза.

Председатель и руководители постоянных комиссий (члены комитета) заранее разрабатывают план подготовки и структуру отчётного доклада, который рассматривается и утверждается на комитете.

Структура доклада может быть различной, но (по существу) в нём наиболее полно должны быть отражены все основные направления деятельности организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза (*вопросы труда и заработной платы, участия в нормотворческой деятельности, соуправлении образовательными учреждениями, решении иных производственных проблем, в т.ч. связанных с повышением квалификации, аттестацией и др., участие в развитии системы социального партнёрства, колдоговорной практике, организация профсоюзного контроля за нормами трудового законодательства и охраной труда, вопросы организации досуга, отдыха и лечения членов Профсоюза, работа по приёму в Профсоюз и организационному укреплению профсоюзной организации, обучение и работа с профсоюзным активом. Показать эффективность профсоюзной работы и т.д.*), а потому в его подготовке должны принимать участие все члены комитета (совета) организации Профсоюза, широкий профсоюзный актив.

Отчётный доклад должен задавать тон собранию (конференции) и в значительной мере определять характер выступлений членов Профсоюза, делегатов конференции. Важно, чтобы доклад отличался принципиальной постановкой вопросов, самокритичной оценкой итогов работы за отчётный период, постановкой конструктивных вопросов и предложения, а также обозначение основным мер по развитию деятельности организации на новый отчётный период по всем направлениям деятельности.

Важно в докладе оценить деятельность профсоюзных активистов, показать перспективу кадровой работы и т.д.

Всё это позволит объективно оценить деятельность комитета организации Профсоюза, состояние дел в профсоюзной организации и чётко определить задачи на будущее.

**Что содержит постановление отчётно-выборного собрания (конференции)?**

Постановление отчётно-выборного профсоюзного собрания или конференции, как правило, состоит из двух частей. В первой, констатирующей, даётся краткий анализ работы профсоюзной организации и её выборных органов по реализации уставных задач, постановления предыдущего собрания (конференции) (на основе информации и данных отчётного доклада).

Эта часть должна быть краткой, конкретной и отражать как положительные стороны в работе, так и недостатки и упущения.

Во второй части, постановляющей, даётся оценка деятельности комитета организации (в форме удовлетворительно или неудовлетворительно), вторым пунктом основного постановления можно принять к сведению отчёт контрольно-ревизионной комиссии, а далее, начиная с третьего пункта, определяются задачи и намечаются конкретные меры улучшения работы профсоюзной организации по наиболее важным и актуальным проблемам.

Важно, чтобы каждый пункт постановляющей части был конкретно сформулирован и определял пути решения поставленных на конференции задач.

По сути постановление собрания (конференции) – это наказ новому составу выборного коллегиального руководящего профсоюзного органа, наиболее полно отражающий предложения и замечания участников собрания, делегатов конференции по всем основным разделам профсоюзной работы.

**Какова роль представителя вышестоящего выборного профсоюзного органа на собрании (конференции) организации Профсоюза?**

Представитель вышестоящего выборного профсоюзного органа помогает комитету (совету) подготовить и провести отчётно-выборное профсоюзное собрание или конференцию, обеспечить правильное применение и соблюдение норм Устава Общероссийского Профсоюза образования.

Представитель может от имени вышестоящего профсоюзного органа высказать мнение по отдельным кандидатурам, избираемым в состав профсоюзных органов, а также внести предложение по конкретной кандидатуре для избрания на должность председателя организации Профсоюза.

Представитель вышестоящей организации Профсоюза имеет право присутствовать на собрании (конференции), избираться в состав рабочего президиума, участвовать в ведении собрания (конференции), выступать в прениях.

В случае необходимости он обязан давать разъяснении по организационно-уставным вопросам, возникающим в ходе собрания (конференции).

**Как избирается президиум организации Профсоюза?**

Поскольку в текущей деятельности между конференциями выборные руководящие и исполнительные профсоюзные органы реализуют полномочия организаций Профсоюза, в том числе и полномочия юридического лица (при их наличии), то в соответствии с ФЗ « О некоммерческих организациях» такие органы должны формироваться решением высшего органа организации Профсоюза (собранием (конференцией).

Следовательно, наряду с избранием на конференции коллегиального руководящего профсоюзного органа (комитета) и единоличного исполнительного профсоюзного органа (председателя), президиум (как исполнительный орган) должен также формироваться на конференции (собрании) и называться он должен - президиум организации Профсоюза, а не президиум выборного профсоюзного органа (комитета).

Однако, если решение о количественном и персональном составе коллегиального **руководящего** профсоюзного органа (комитета) должно обязательно приниматься на собрании (конференции), то решение о количественном и персональном составе коллегиального **исполнительного** профсоюзного органа (президиума, исполкома) может приниматься на пленарном заседании комитета (совета) организации Профсоюза.

То есть, собрание (конференция) принимает принципиальное решение о необходимости формирования коллегиального исполнительного органа профсоюзной организации, а что касается его персонального и количественного состава, то решение этого вопроса собрание (конференция) может поручить своим постановлением комитету (совету) организации Профсоюза.

Поэтому, начиная с отчётов и выборов 2014 года, в повестках дня конференций первичных профсоюзных организаций, имеющих права территориальной организации, а также местных, региональных (межрегиональных) профсоюзных организациях добавляется вопрос «О формировании президиума организации Профсоюза».