



Информационный листок «Скорая правовая помощь».

2019 г.

Минтруд России об оплате труда.

*В данном информационном листке мы собрали самые важные ответы
Минтруда
в 2018 году, касающиеся вопросов оплаты труда.*

– Заработную плату работнику можно перечислять досрочно. Например, не 22 октября, как это определено коллективным или трудовым договором, а 19-го, не 7 ноября, а 2-го. Это не ухудшает положение работника. Но если работодатель так поступит, ему необходимо проследить, чтобы следующая часть зарплаты была выплачена своевременно, то есть не более чем через полмесяца (15 дней).

Документ: [Письмо Минтруда России от 12.11.2018 №14-1/ООГ-8602](#)

– Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника. Если учреждение в последний день срока трудового договора работника не работает (выходной день), то днем окончания договора будет ближайший рабочий день. Таким образом, окончательный расчет и трудовую книжку работник получит в понедельник.

Документ: [Письмо Минтруда России от 25.10.2018 №14-2/ООГ-8496](#)

– У работодателя есть обязанность извещать работника в письменной форме о составных частях заработной платы и размерах начисленных работнику сумм. Невыдача работнику расчетных листов является нарушением ТК РФ, в том числе в случаях, когда работник получает заработную плату на банковскую карту. Данная обязанность работодателя не может быть отменена ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Документ: [Письмо Минтруда России от 23.10.2018 №14-1/ООГ-8459](#)

– Сверхурочная работа осуществляется за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и ее оплата не включается в состав МРОТ.

Документ: [Письмо Минтруда России от 04.09.2018 №14-1/ООГ-7353](#)

– При сокращении работника, работающего на условиях внутреннего совместительства, ему выплачивается заработная плата за отработанный период, а также компенсация за неиспользованный отпуск. Плюс выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. При этом в расчет среднего заработка включаются выплаты, предусмотренные только по должности, занимаемой по совместительству. Выплаты за 2 и 3 месяца не выплачиваются, поскольку совместитель является трудоустроенным по основному месту работы.

Документ: [Письмо Минтруда России от 03.08.2018 №14-1/ООГ-6309](#)

– Если в связи с плановыми ремонтными работами в учреждении работник не может выполнять свои обязанности, то ему положена оплата в размере 2/3 средней зарплаты, потому что ремонт был запланирован, и он относится к простоя по вине работодателя.

Оплата за простой производится в дни выплаты заработной платы, установленные в организации.

Документ: [Письмо Минтруда России от 24.05.2018 №14-1/ООГ-4375](#)